

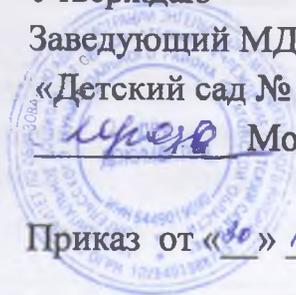
Согласовано
Председатель комитета по образованию
администрации **Энгельского**
муниципального района



Косенко Р. И.

«30» декабря 2020 г.

Утверждаю
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 76»
Морозова Е. А.



Приказ от «30» 12 2020 г. № 166

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 76»
Энгельсского муниципального района Саратовской области
на 2021-2024 гг.

Рассмотрена и принята на
собрании трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 76»
Протокол от «14» 12 2020 г. № 4

г. Энгельс

2020 г.

1. Паспорт программы развития МДОУ «Детский сад № 76»

Полное наименование программы	Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 76» Энгельсского муниципального района Саратовской области на 2021 – 2024 гг.
Разработчики программы	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, рабочая группа педагогического коллектива и родительской общественности.
Исполнитель программы	Администрация ДОУ, педагогический коллектив, родители, воспитанники муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 76» Энгельсского муниципального района Саратовской области.
Назначение программы	Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы МДОУ «Детский сад № 76» за предыдущий период.
Законодательная база для разработки программы развития	<p>Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации десятилетия детства»;</p> <p>Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 года № 1662-р;</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 года № 1155;</p> <p>Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (СанПиН 2.4.3648-20), утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации</p>

	<p>Федерации от 28.09.2020 года № 28;</p> <p>Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 года № 996-р;</p> <p>Национальный проект «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 года № 10);</p> <p>Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 30 ноября 2016 года № 11);</p> <p>Положение о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне», утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.2014 года № 540;</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642;</p> <p>Государственная программа Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области», утвержденная постановлением Правительства Саратовской области от 29 декабря 2018 года № 760-П;</p> <p>Муниципальная программа «Развитие образования Энгельсского муниципального района» на 2018-2022 годы, утвержденная постановлением администрации Энгельсского муниципального района от 29.12.2017 года № 6873.</p> <p>Устав МДОУ «Детский сад № 76».</p>
Цель программы	<p>Повышение качества образования и воспитания в ДООУ через внедрение современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий с учетом ведущего вида деятельности детей дошкольного возраста.</p>
Стратегические задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> • Создать условия для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов; • Разработать систему мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность;

	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрить современные информационно-коммуникативные технологии в образовательный процесс; • Обеспечить обновление предметно-развивающей среды ДООУ, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования и достижению новых образовательных результатов.
<p>Целевые показатели программы</p>	<p><u>Кадры:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - участие педагогического коллектива МДОУ «Детский сад № 76» в распространении опыта на муниципальном, региональном, федеральном уровне и формирование имиджа ДООУ; - увеличение количества педагогов, использующих в своей практике ИКТ и современные педагогические технологии; - увеличение количества педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории; - рост заработной платы за счет стимулирующих выплат педагогическому персоналу. <p><u>Воспитанники:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - оценка качества дошкольного образования (мониторинг); - увеличение числа воспитанников, принимающих участие в мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровня; <p><u>Семьи воспитанников:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - удовлетворенность услугами, которые оказывает ДООУ.
<p>Ожидаемые результаты программы</p>	<p><u>Для ДООУ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение качества дошкольного образования через внедрение современных педагогических и информационно – коммуникативных технологий. <p><u>Для воспитанников:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого. <p><u>Для педагогического коллектива:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение интереса к профессии; - развитие профессиональной компетенции; - повышение профессионального уровня педагогов <p><u>Для родителей:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие индивидуальных способностей ребенка; - укрепление взаимодействия Учреждения и семьи.

<p>Сроки и этапы реализации программы развития</p>	<p>Программа реализуется в период с 2021 года по 2024 год.</p> <p><u>1 этап – Организационно-аналитический – январь 2021 г. – август 2021 г.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ и оценка состояния развития ДОУ; - Определение приоритетов Программы развития ДОУ. - Разработка системы мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность. <p><u>2 этап – Формирующий – сентябрь 2021 г. – август 2024 г.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Повышение уровня профессионального мастерства педагогов ДОУ; - Внедрение современных педагогических и информационно-коммуникативных технологий. <p><u>3 этап – Обобщающий – сентябрь 2024 г.- декабрь 2024 г.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ достигнутых результатов; - Подведение итогов и обобщение результатов по реализации Программы развития; - Определение дальнейших перспектив развития ДОУ.
<p>Финансовое обеспечение программы развития</p>	<p>Выполнение программы обеспечивается за счёт различных источников финансирования: бюджет и внебюджетные дополнительные привлеченные средства (спонсорские взносы, добровольные пожертвования для ведения уставной деятельности и прочие доходы, расширенные нормативно-правовыми документами, регламентирующими финансово-хозяйственную деятельность образовательного учреждения).</p>
<p>Механизм реализации Программы, включающий механизм управления</p>	<p>Руководителем программы является заведующий ДОУ, который несёт персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, определяет формы и методы управления реализацией Программы развития ДОУ. Заведующий ДОУ, как координатор Программы развития в ходе её выполнения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществляет координацию деятельности по эффективной реализации Программы - подготавливает проекты решений о внесении в Программу развития ДОУ изменений - разрабатывает в пределах своих полномочий

	<p>нормативные локальные акты, необходимые для выполнения Программы развития - подготавливает доклады о ходе реализации Программы развития;</p> <p>- несёт ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы развития;</p>
Контроль за выполнением программы развития.	<p>Постоянный контроль за выполнением Программы развития ДОУ осуществляет педагогический совет ДОУ, Совет родителей.</p>

2. Пояснительная записка

Программа развития разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития дошкольного образовательного учреждения. Актуальность данной Программы развития обусловлена изменениями, связанными с вступлением в силу Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», где закон определяет дошкольное образование, как новый этап общего образования в Российской Федерации, тем самым повышает значимость системы дошкольного образования, а также введением ФГОС ДО.

Программа разработана с учетом анализа специфики расположения дошкольной образовательной организации, контингента воспитанников и потребностей их родителей (законных представителей), уровня образования педагогов, материально-технического обеспечения. Разработка и внедрение Программы развития обусловлена изменением содержания образовательной деятельности в ДОУ, внедрением новых подходов и педагогических технологий.

Программа развития является обязательным документом для исполнения всеми участниками образовательных отношений с целью дальнейшего развития образовательной организации. В основу Программы развития положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую деятельность администрации и творческую инициативу коллектива учреждения. Современная ситуация в образовании выдвигает требования к непрерывности, прогрессивности и адаптивности образовательного процесса и профессиональной мобильности специалистов, которые его осуществляют. Это вызвано необходимостью решать одновременно управленческие, финансово-

организационные, социально-педагогические, методические и др. задачи, стоящие перед образовательным учреждением.

Перспективы и стратегия деятельности ДООУ находят отражение в Программе развития, представляющий документ, определяющий систему текущих и перспективных действий и отношений, ориентированных на решение сложных проблем образовательной среды учреждения. Для полноценного развития ДООУ необходимо построить проект его деятельности на ближайшую перспективу, учитывающий модель дошкольного образовательного учреждения и механизм поэтапного преобразования ее составляющих.

Программа, способствуя формированию современного образовательного пространства ДООУ, не только определяет основные задачи учреждения на данном этапе, но и помогает выстроить концепцию развития, разработать проблемные направления, стратегические линии на будущее.

3. Информационная справка

Полное название учреждения	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 76» Энгельсского муниципального района Саратовской области.
Адрес:	413121 г. Энгельс, ул. Тельмана, 153
Телефон:	8(8453)77-50-79
Электронная почта:	dou-76@yandex.ru
Сайт ДООУ:	http://dou76.engels-edu.ru
Время работы ДООУ:	Понедельник – пятница с 07:00 до 19:00 выходные дни – суббота, воскресенье
Режим работы ДООУ	Пятидневная рабочая неделя с 07:00 до 19:00 выходные – суббота, воскресенье
Заведующий ДООУ:	Морозова Елена Анатольевна
График работы:	Понедельник – 08:00-17:00 Вторник – 08:00-17:00 Среда – 08:30-17:30 Четверг – 08:00-17:00 Пятница – 08:00-17:00 Перерыв на обед – 13:30-13:30

Количество воспитанников на 2020-2021 учебный год	357
Количество групп	15 групп общеобразовательной направленности
Количественный состав групп	3 группы детей раннего возраста (1,5-3 года) – 12 групп детей дошкольного возраста (3-7 лет) -
Комплектование групп	<p>В МДОУ «Детский сад № 76» принимаются дети в возрасте от 1,5 лет до 7 лет на основании:</p> <ul style="list-style-type: none"> – направления комитета по образованию и молодежной политике администрации ЭМР; – медицинского заключения; – заявления и документов, удостоверяющих личность одного из родителей (законных представителей). <p>Отчисление воспитанников из МДОУ «Детский сад №76» происходит:</p> <ul style="list-style-type: none"> – по заявлению родителей (законных представителей); – по медицинским показаниям; – по достижению воспитанником школьного возраста. <p>Порядок приёма и отчисления воспитанников, комплектование групп регистрируется в книге движения воспитанников, а также фиксируется в АИС.</p> <p>Первая младшая группа № 2 - 19 чел.;</p> <p>Первая младшая группа № 3 - 22 чел.;</p> <p>Первая младшая группа № 14 - 20 чел.;</p> <p>Вторая младшая группа № 13 - 29 чел.;</p> <p>Вторая младшая группа № 8 - 33 чел.;</p> <p>Средняя группа № 10 - 24 чел.;</p> <p>Средняя группа № 11 - 28 чел.;</p> <p>Средняя группа № 15 - 26 чел.;</p> <p>Старшая группа № 1 - 17 чел.;</p> <p>Старшая группа № 4 - 28 чел.;</p> <p>Старшая группа № 7 - 24 чел.;</p> <p>Подготовительная к школе группа № 12 - 25 чел.;</p> <p>Подготовительная к школе группа № 6 - 17 чел.;</p> <p>Подготовительная к школе группа № 9 - 20 чел.;</p>

	<p>Подготовительная к школе группа № 5 - 25 чел.</p> <p>Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе в режиме полного рабочего дня (12 часов) – 357.</p> <p>Дошкольное учреждение укомплектовано воспитанниками на 100%</p>
Учредительные документы	<p>Устав МДОУ «Детский сад № 76» от 10.14.2018 г.</p> <p>Лицензия на осуществление образовательной деятельности: серия 64ЛО1 №0003362 от 03 июля 2018 г., регистрационный № 3584.</p> <p>Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-64-01-004144 от 12 июля 2018 г.</p>
Историческая справка:	<p>Учреждение введено в эксплуатацию в 1981 году Энгельским комбинатом «Химволокно» на основании решения Собрания депутатов. В 1994 году детский сад был передан на баланс Комитета по образованию и молодежной политики.</p> <p>В 2019 г. введен в эксплуатацию блок групповых помещений на 40 мест.</p>
Тип здания:	<p>ДОУ расположено внутри жилого комплекса, на расстоянии от промышленных предприятий и трассы. ДОУ представляет собой отдельно стоящее кирпичное двухэтажное типовое здание с блоком групповых помещений на 40 мест.</p>
Модель ДОУ:	<p>По проекту здание ДОУ рассчитано на 16 групп. В настоящее время функционирует 15 групп, одно групповое помещение переоборудовано под физкультурный зал, методический кабинет, кабинет педагога-психолога, кабинет учителя-логопеда.</p> <p>В ДОУ имеется музыкальный зал.</p> <p>Проектная мощность – 360 детей.</p> <p>Территория озеленена и благоустроена, имеются 2 спортивные площадки, групповые прогулочные площадки.</p>
Формы самоуправления ДОУ	<p>Общее собрание трудового коллектива</p> <p>Педагогический совет</p> <p>Совет родителей</p> <p>Наблюдательный совет</p>
Учредитель:	<p>Комитет по образованию администрации Энгельского муниципального района</p>
Адрес:	<p>413100 Саратовская область г. Энгельс</p>

	ул. Коммунистическая, 41
Телефон:	8(8453)55-99-29
Электронный адрес:	komobraz@engels.san.ru
Председатель комитета по образованию администрации Энгельсского муниципального района	Косенко Раиса Ивановна
Время работы:	понедельник – пятница с 08:30 до 17:30 перерыв на обед – 12:30 – 13:30
Телефон:	8(8453)55-99-29
Приемный день:	среда с 08:00 до 12:00 (по предварительной записи)

Актуальность программы развития

Программа развития «Перспектива» муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 76» была рассчитана на 2017-2020 гг.

Программа ставила следующие задачи:

- ✓ Совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников;
- ✓ Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов;
- ✓ Развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка через расширение сети дополнительного образования;

Для решения этих задач коллективом ДОУ была проделана большая работа.

Необходимо отметить, что реализация программы развития «Перспектива» позволила повысить качество и обеспечить условия получения дополнительных услуг для всех категорий семей и воспитанников.

В ходе реализации программы развития «Перспектива» МДОУ «Детский сад № 76» достиг следующих результатов:

- повысился уровень профессиональной компетенции педагогов;
- в группах и на участках создана развивающая среда;
- идет рост творческих достижений воспитанников ДОУ;

Важным показателем результатов работы ДОУ является здоровье детей.

Деятельность сотрудников ДОУ была направлена на то, чтобы добиться качественного выполнения закалывающих процедур и оздоровительных мероприятий для повышения защитных сил организма. Этому способствовало создание оптимальных условий для охраны и укрепления здоровья детей, их физического и психического развития.

Результатом проделанной работы стало снижение среднего показателя пропущенных дней при посещении ДОУ. В 2018-2019 учебном году – 14 дней на одного ребенка, а 2019-2020 учебном году – 10 дней на одного ребенка. Так

же произошло снижение пропущенных детьми дней по болезни в течение всего года.

Не смотря на проделанную работу вопрос создания развивающей предметно-пространственной среды в МДОУ «Детский сад № 76» на сегодняшний день стоит особо актуально. Это связано с требованиями к условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в том числе требованиям к организации и обновлению развивающей среды дошкольного учреждения, введением ФГОС дошкольного образования. Указанные документы нацеливают на организацию развивающей среды в ДОУ таким образом, чтобы дать возможность наиболее эффективно развивать индивидуальность каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровня активности.

В период с 2017 по 2020 гг. 100% педагогов ДОУ прошли курсы повышения квалификации по очно-заочной и заочной форме обучения. Однако, необходимо отметить, что в связи с вливанием в коллектив новых сотрудников, остается актуальным вопрос повышения уровня профессионального мастерства молодых педагогов. Поэтому при разработке программы развития ДОУ на 2021-2024 гг. вопрос повышения профессиональной компетенции специалистов, а так же разработка системы мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность будет одним из приоритетных.

Деятельность ДОУ направлена на реализацию основной образовательной программы дошкольного образования и внедрение новых технологий, соответствующих индивидуальным возможностям детей и развивающих их интеллектуальный, эмоциональный, действенно - практический потенциал. Учитывая вышеизложенное, а так же учитывая запросы родителей воспитанников, возникает необходимость внедрения современных информационно-коммуникативных технологий в образовательный процесс.

Анализируя деятельность ДОУ, современные тенденции в дошкольном образовании, запросы родителей воспитанников, выделено четыре основных направления развития МДОУ «Детский сад № 76» на 2021-2024 гг.:

- Создать условия для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов;
- Разработать систему мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность;
- Внедрить современные информационно-коммуникативные технологии в образовательный процесс;
- Обеспечить обновление предметно-развивающей среды ДОУ, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования и достижению новых образовательных результатов.

Условия и оснащённость ДОУ

В дошкольном учреждении создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, ведется целенаправленная работа по укреплению и совершенствованию развивающей предметно- пространственной среды, благоустройству помещений и территории.

МДОУ «Детский сад № 76» размещено в типовом двухэтажном здании с блоком групповых помещений на 40 мест. В ДОУ имеются электричество, водопровод, канализация. Дошкольное учреждение укомплектовано мебелью и учебным оборудованием. Групповые комнаты оснащены необходимой удобной мебелью, которая соответствует антропометрическим показателям детей. Для успешной адаптации ребенка в современных условиях, развития его способностей, творчества и полноценной самореализации необходима гармоничная развивающая среда пребывания. Педагогами качественно подобран игровой и дидактический материал для развития творческих и интеллектуальных способностей детей. Зонирование пространства в группах позволяет каждому ребенку найти занятие в соответствии со своими интересами и замыслами.

На территории ДОУ расположены мини музей мяча, музей «Русская изба», информационные и тематические стенды. Групповые прогулочные участки оснащены верандами, постройками для физкультурно-спортивной и игровой деятельности. Помещение и участок соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилам и нормативам работы ДОУ СанПиН 2.4.3648-2020, нормам и правилам пожарной безопасности. Территория детского сада ухожена и озеленена различными видами деревьев и кустарников, имеются газоны, клумбы, огороды и цветники. Территория ДОУ имеет ночное освещение, по всему периметру оснащена забором, входные двери в калитки с ул. Тельмана и с ул. 148 Черниговской дивизии. Здание ДОУ оборудовано домофонами. Оборудована хозяйственная площадка, мусор из контейнеров вывозится своевременно.

Коллектив ДОУ поддерживает территорию в хорошем состоянии.

Учреждение работает по ООП ДОУ, составленной на основании основной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, Дорофеевой (М.:МОЗАИКА_СИНТЕЗ ,2020).

Образовательная среда создана с учетом возрастных возможностей детей, индивидуальных особенностей воспитанников и конструируется таким образом, чтобы в течение дня каждый ребенок мог найти занятие себе по душе. В каждой возрастной группе созданы условия для самостоятельной, художественной, творческой, театрализованной, двигательной деятельности,

оборудованы «уголки», в которых размещен познавательный и игровой материал в соответствии с возрастом детей. Мебель, игровое оборудование приобретено с учетом санитарных и психолого-педагогических требований.

Музыкальный зал имеет необходимое оборудование для совместной деятельности с детьми: пианино, аккордеон, гитара, магнитофон, музыкальный центр, набор детских музыкальных инструментов, музыкальные игрушки, портреты композиторов, фонотека, дидактические музыкальные игры, атрибуты для проведения развлечений и праздников, пошиты новые костюмы для детей и для взрослых.

Физкультурный зал имеет всё необходимое оборудование для физкультурных занятий: гимнастическая лестница, маты, тренажеры, мячи разных размеров, мешочки с песком для метания, гимнастические палки, скакалки, дорожки для профилактики плоскостопия, скамейки и т.д.

Медицинский блок состоит из смотрового и процедурного кабинетов, изолятора. Медицинские кабинеты оснащены всем необходимым оборудованием.

Питание детей производится в групповых комнатах. Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоке Учреждения. Помещение пищеблока размещается на первом этаже, имеет отдельный выход. Имеется примерное десятидневное меню.

Питьевой режим в детском саду проводится в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.3648-20, питьевая вода доступна воспитанникам в течение всего времени нахождения в ДОУ.

Развивающая предметно-пространственная среда Учреждения оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, отвечают необходимым требованиям безопасности и в целом создают оптимально-насыщенную, целостную многофункциональную среду.

Разработана и внедрена система мер обеспечения безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на территории ДОУ: здание детского сада оборудовано системой видеонаблюдения, автоматической пожарной сигнализацией и голосовым оповещением, кнопкой срочного вызова полиции, имеются первичные средства пожаротушения (огнетушители).

В ДОУ регулярно проводятся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности, по основам безопасности, тренировочная эвакуация. Два раза в год со всеми сотрудниками проводится инструктаж по ОТ и ТБ на рабочем месте, а с вновь прибывшими проводится вводный инструктаж и первичный инструктаж на рабочем месте.

Особенности организации педагогического процесса в ДОУ

Проектная мощность 360 воспитанников, фактическая наполняемость на 2020-2021 учебный год – 357 детей.

В ДОУ функционирует 15 групп общеобразовательной направленности, с 01.09.2016 г. в ДОУ работает логопункт.

Содержание образовательного процесса выстроено в соответствии Основной образовательной программой ДОУ. Программа разработана с учетом ФГОС дошкольного образования, особенностей образовательного учреждения, региона и муниципалитета, образовательных потребностей и запросов родителей воспитанников. Определяет цель, задачи, планируемые результаты, содержание и организацию образовательного процесса на ступени дошкольного образования. Она охватывает все основные моменты жизнедеятельности детей. Программа построена с учетом принципа развивающего образования, целью которого является развитие ребенка; сочетает принципы научной обоснованности и практической применимости. В 2020 году в ООП ДОУ внесены изменения и дополнения в соответствии с 6 инновационным изданием программы дошкольного образования «От рождения до школы».

Образовательный процесс в детском саду строится, прежде всего, на создании благоприятного микроклимата, учета возрастных особенностей и индивидуальном подходе к детям.

Циклограмма НОД составлена с учетом требований СанПина, психофизических возможностей детей и обеспечивает взаимосвязь с повседневной жизнью детей в детском саду.

Программа обеспечивает единство воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач процесса образования детей дошкольного возраста, в процессе реализации которых, формируются такие знания, умения и навыки, которые имеют непосредственное отношение к развитию воспитанников.

Программа основана на комплексно-тематическом принципе построения образовательного процесса; предусматривает решение программных образовательных задач в совместной деятельности взрослого и детей и самостоятельной деятельности детей не только в рамках непосредственно образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования.

Программа предполагает построение образовательного процесса на адекватных возрасту формах работы с детьми. Основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим видом деятельности для них является игра.

Реализация каждого направления программы предполагает решение специфических задач во всех видах детской деятельности, имеющих место в режиме дня дошкольного учреждения: режимные моменты, игровая

деятельность; непосредственно-образовательная деятельность; индивидуальная и подгрупповая работа; самостоятельная деятельность.

Важнейшими показателями, влияющими на результативность педагогического процесса, являются условия его организации. Главным условием являются человеческие ресурсы, а именно педагогические кадры Учреждения. ДОУ кадрами укомплектовано на 100 %. Повышение уровня квалификации обеспечивается участием педагогов в методических объединениях, конкурсах, через курсы повышения квалификации, самообразование, развитие педагогического опыта.

Важнейшей характеристикой ДОУ является социально-психологический климат в коллективе. В настоящее время сформирован коллектив единомышленников с благоприятным психологическим климатом, способствующим нормальному процессу решения стоящих перед коллективом задач. В Учреждении создаётся атмосфера педагогического оптимизма и ориентация на успех.

Педагогов Учреждения отличает творческий подход к работе, инициативность, доброжелательность, демократичность в общении, открытость.

Методический кабинет ДОУ укомплектован методической литературой по всем направлениям. За последний год приобретены новинки методической и познавательной литературы в помощь воспитателю. Благодаря усилиям администрации и коллектива, в ДОУ создана база дидактических игр. Программно-методическое обеспечение педагогического процесса направлено на выполнение Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, что связано с использованием программ и технологий, обеспечивающих гармоничное развитие ребёнка, ориентацию на удовлетворение социального заказа.

В целом, условия, созданные в детском саду, способствуют воспитанию у детей эстетического вкуса и направлены на то, чтобы каждый ребёнок чувствовал себя комфортно и защищено.

Концепция Программы развития

Концепция программы развития МДОУ «Детский сад № 76» составлена на основе анализа имеющихся условий, проблем, с учетом прогноза о перспективах и их изменений.

Ключевая идея программы развития – это повышение качества образования и воспитания в ДОУ через внедрение современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий с учетом ведущего вида деятельности детей дошкольного возраста.

Результаты анализа деятельности МДОУ «Детский сад № 76» и запросов родителей (законных представителей) за 2017-2020 года указывает на необходимость создания условий для развития личности и поддержания здоровья каждого ребенка, развития его индивидуальных способностей, интересов, основных компетенций, творческого самовыражения в адекватных возрасту видах деятельности, определяют идеи дальнейшего развития ДООУ.

Развитие и саморазвитие ребенка дошкольного возраста возможно только при наличии в ДООУ условий свободы выбора познавательной активности и деятельности детей.

Реализация ключевых идей требует профессиональной компетенции педагогов, мотивированности на изменения в деятельности, научно-методического сопровождения и совершенствования управления.

Цель программы развития.

Повышение качества образования и воспитания в ДООУ через внедрение современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий с учетом ведущего вида деятельности детей дошкольного возраста

Ключевые задачи программы развития.

- Создать условия для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов;
- Разработать систему мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность;
- Внедрить современные информационно-коммуникативные технологии в образовательный процесс;
- Обеспечить обновление предметно-развивающей среды ДООУ, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования и достижению новых образовательных результатов.

Сроки и этапы работы по внедрению Программы развития

1-й этап – организационно - аналитический: январь 2021 г. – август 2021 г.

Цель: подготовить ресурсы для реализации Программы развития.

Задачи:

1. Анализ и оценка состояния развития ДООУ;
2. Определение приоритетов. Создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;
3. Начало реализации мероприятий, направленных на создание развивающего образовательного пространства.

4. Разработка системы мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность.

Целевые индикаторы и показатели достижения результатов 1-го этапа:

- увеличение количества работников, имеющих КПК;
- организация развивающей предметно-пространственной среды;
- укрепление материально-технической базы для качественной организации образовательного процесса.

2-й этап – формирующий: сентябрь 2021 г. – август 2024 г.

Цель: практическая реализация Программы развития.

Задачи:

- 1.Создание инфраструктуры развития ДОО (кадровая политика, финансово-экономическая политика, научно-методическое сопровождение образовательного процесса).
2. Реализация мероприятий по основным направлениям, определённым Программой развития. Внедрение современных педагогических и информационно-коммуникативных технологий.
- 3.Мониторинг реализации Программы развития, анализ, коррекция.

Целевые индикаторы и показатели достижения результатов 2-го этапа:

- организация образовательного процесса в соответствии с современными требованиями, повышение качества образования;
- увеличение количества педагогов, использующих современные педагогические и информационно-коммуникативные технологии в образовательном процессе

3 –й этап – обобщающий: сентябрь 2024 г. – декабрь 2024 г.

Цель: выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям развития ДОО поставленным целям и задачам.

Задачи:

- 1.Анализ достигнутых результатов реализации Программы развития ДОО за период 2021– 2024 гг.
- 2.подведение итогов и обобщение результатов по реализации Программы развития.
3. Определение дальнейших перспектив. Разработка Программы развития учреждения на новый период.

Целевые индикаторы достижения результатов 3-го этапа:

- укрепление материально-технической базы;
- увеличение процента педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории;

**План деятельности по реализации программы развития
Проект № 1 «Повышение профессиональной компетентности педагогов»
Задачи проекта:**

- Повышение образовательного уровня педагогов.
- Повышение профессионального уровня педагогов.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Прогнозируемые результаты
1	Повышение образовательного уровня: - среднее профессиональное (переподготовка) - высшее профессиональное	2021-2024 гг.	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	100% 4 %
2	Повышение уровня профессионального мастерства: - участие в работе стажировочных площадок; - участие в работе РМО воспитателей, учителей-логопедов, педагогов-психологов	2021-2024 гг	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	50% 5%
3	Повышение уровня квалификационных категорий - 1 кв. категория - высшая категория	2021-2024 гг.	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	40% 10 %

Социальный эффект: повышение качества осуществления образовательной деятельности, социального статуса ДОУ за счет повышения профессиональной компетентности педагогов.

Ожидаемые результаты: прохождение курсов повышения квалификации. Участие в конкурсах профессионального мастерства. Участие в работе стажировочных площадок и РМО.

Проект № 2 « Система мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность»

Задачи проекта:

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Прогнозируемые результаты
1	Размещение фотографии на стенде («Лучшие педагоги ДОУ»);	2021-2024 гг.	педагоги ДОУ	10%
2.	Выпуск буклета, брошюры с изложением инноваций и достижений педагога.	2021-2024 гг.	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	50%
3.	Организация персональной выставки творческих работ педагога	2021-2024 гг.	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	20%
4.	Участие в конкурсах различного уровня	2021-2024 гг.	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	70%

Социальный эффект: изучение готовности педагогов к новшествам и определение их мотивов к занятию инновационной деятельности, создание и внедрение системы стимулирования педагогов к инновационной деятельности.

Ожидаемые результаты: повышение качества вариативных форм обучения, применение инновационных педагогических технологий в работе с воспитанниками.

Проект № 3 «Внедрение в образовательный процесс педагогических и информационно-коммуникативных технологий»

Задачи проекта:

- Внедрение педагогических и информационно-коммуникативных технологий (ОТСМ -ТРИЗ – РТВ, развитие логического мышления и интеллектуально – творческого развития детей дошкольного возраста, цветные палочки Кюизенера, видео занятия, видео консультации и т.д.)

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Прогнозируемые результаты
1	Внедрение ОТСМ-ТРИЗ-РТВ	2021-2024 гг.	педагоги ДОУ	15 %
2	Внедрение технологии по развитию логического мышления и интеллектуально – творческого развития детей дошкольного	2021-2024 гг.	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	20 %

	возраста В. Воскобовича			
3	Внедрение технологии Цветные палочки Кюизенера	2021-2024 гг	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	10%
4	Видео занятия для воспитанников	2021-2024 гг	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	45%
5	Видео консультации для родителей	2021-2024 гг	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	20%
6	Повышение профессиональной активности в мероприятиях разного уровня по обмену опытом	2017-2020 гг.	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ	40 %

Социальный эффект: формирование системы образования для повышения качества образовательной посредством внедрения инновационных технологий.

Ожидаемые результаты: Обеспечение условий для развития, поддержания использования педагогами современных педагогических и информационно-коммуникативных технологий; индивидуализация образовательного процесса.

Проект № 4 «Обновление предметно-развивающей среды ДОУ»

Задачи проекта:

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Прогнозируемые результаты
1	Пополнение игровых центров новыми атрибутами и пособиями	2021-2024 гг.	Педагоги ДОУ	Изготовление новых атрибутов и пособий.
2	Создание новых сюжетных центров	2021-2024 гг.	Педагоги ДОУ	«Сбербанк», «Автосервис», «Киностудия», «Авиабаза»
3	Вовлечение всех участников образовательного процесса в обновление оборудования на территории ДОУ	2021-2024 гг.	Ст. воспитатель	Благоустройство групповых участков
4	Развитие нетрадиционных	2022-2024 гг.	Ст. воспитатель	Создание участка территории в стиле

направлений уличного арт –движения ярбомбинг с привлечением педагогов и родительской общественности			ярбомбинг
---	--	--	-----------

Социальный эффект: создание эмоционально - благоприятных условий пребывания детей в дошкольном учреждении через благоустройство территории.

Ожидаемые результаты: создание своего "образа" территории дошкольного учреждения, имиджа дошкольного учреждения в микрорайоне.

Финансовое обоснование реализации программы развития (бюджет развития)

Материальное обеспечение МДОУ «Детский сад № 76» осуществляется на основе заявок на потребность в денежных средствах, которые выделяются на выполнение муниципального задания по проведению общеобразовательной деятельности.

Финансовое обеспечение МДОУ «Детский сад № 76» осуществляется на уровне, позволяющем обеспечить все процессы образовательной и воспитательной деятельности, жизни и быта обучающихся и воспитанников. Для создания комфортных условий пребывания своевременно пополняется и обновляется материально-техническая база.

Успешность реализации Программы развития будет возможна при условии привлечения дополнительных объемов финансовых ресурсов в рублях, полученных в рамках эффективного расходования средств из бюджета на выполнение утвержденного муниципального задания (МЗ) и привлечения дополнительных средств (ДС). Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на 2021 год общий объем финансового обеспечения составляет 28920162,06 рубля, из них субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания из бюджета – 24036467,25 рублей; поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и иной приносящий доход деятельности – 4863694,81 рубля.

Планируется увеличение объемов финансирования Программы до 10% ежегодно с учетом инфляционных процессов в РФ и увеличения объема приносящей доход деятельности. Детальное распределение финансовых средств на конкретные направления развития МДОУ «Детский сад № 76» станут целесообразными после определения иных проблемных вопросов и

приоритетного порядка по их разрешению на локальном уровне по согласованию с учредителем.

Успешность реализации программы развития будет возможна при условии привлечения бюджетных средств дополнительных объемов финансовых ресурсов, полученных в рамках эффективного расходования средств ежегодной субвенции из муниципального бюджета на выполнение утвержденного муниципального задания, привлечения спонсорских средств и благотворительной помощи.

	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	ИТОГО
Учебные расходы (бюджет)	150000	160000	160000	160000	630000

Целевые показатели в разрезе годов реализации

		2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
<u>Кадры:</u>	участие педагогического коллектива МДОУ «Детский сад № 76» в распространении опыта на муниципальном, региональном, федеральном уровне и формирование имиджа ДОУ.	20%	20%	20%	20%
	увеличение количества педагогов, использующих в своей практике ИКТ и современные педагогические технологии.	10%	15%	15%	20%
	увеличение количества педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории.	3%	5%	5%	5%
	рост заработной платы за счет стимулирующих выплат педагогическому персоналу.	100%	100%	100%	100%
<u>Воспитанники:</u>	оценка качества	100%	100%	100%	100%

	дошкольного образования (мониторинг);				
	увеличение числа воспитанников, принимающих участие в мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровня;	15%	15%	20%	20%
<u>Семьи воспитанников:</u>	удовлетворенность услугами, которые оказывает ДОУ.	100%	100%	100%	100%

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы развития:

Реализация программы развития МДОУ «Детский сад № 76» позволит повысить качество и условия получения образовательных услуг.

В ходе реализации программы развития предполагается достижение следующих результатов:

- ✓ Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов;
- ✓ Повышение качества вариативных форм обучения, применение инновационных педагогических технологий в работе с воспитанниками.
- ✓ Обеспечение условий для развития, поддержания использования педагогами современных педагогических и информационно-коммуникативных технологий; индивидуализация образовательного процесса
- ✓ Создание "образа" территории дошкольного учреждения, имиджа дошкольного учреждения;
- ✓ Вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в обогащение развивающей предметно-пространственной среды ДОУ на правах компетентных партнеров.