Публичный отчет

председателя первичной профсоюзной организации

МДОУ «Детский сад №76»

Гужовой Марии Александровны

за 2024 год

  Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №76» является структурной организацией профсоюзов работников народного образования и науки Энгельсского муниципального района Саратовской области. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

  Работа профсоюзного комитета была направлена на:

-повышение жизненного уровня членов профсоюза;

-обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

-создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза и их детей.

 На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на 31.12.2024г. состоит 65 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства не поступило.

 Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

 Все члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты. 28 членов профсоюза получили дисконтные карты.

 Профсоюзным комитетом и заведующим ДОУ было составлено и утверждено соглашение по охране труда на 2024 год. Соглашение выполнено по всем пунктам.

 В марте 2022 г. был принят новый коллективный договор на период 2022-2025г.г., при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии. В 2024 году этими льготами воспользовались все члены профсоюза.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профсоюзный комитет, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения. Проведена оценка профессиональных рисков.

 Под контролем профсоюзного комитета в сентябре 2024г. прошло обучение неэлектрического персонала в количестве 65 человека с присвоением 1 группы по электробезопасности.

 По итогам СОУТ младшие воспитатели, машинисты по стирке белья, подсобный рабочий, агент по снабжению получают доплату в размере 10%, а повара в размере 12% к должностным окладам. В сентябре 2024года открылась группа комбинированной направленности с воспитанниками ОВЗ. Педагоги, работающие в данной группе, получают доплату в размере 20%, обслуживающий персонал в размере 15% к должностному окладу. Педагоги данной группы имеют право на удлиненный отпуск.

 На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. В 2024году член профсоюза воспитатель Дрозд Юлия Сергеевна принимала участие в муниципальном конкурсе «Воспитатель года». Успешно прошла во второй тур и получила сертификат участника.

 Вся деятельность профсоюзного комитета на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

  Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

 Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.  Материальной помощью воспользовались 15 членов профсоюза.

 Все члены профсоюза и их дети получили сладкие подарки к Новому году, а членам профсоюза, рожденным в год Змеи (их у нас 5 человека) были вручены праздничные сувениры. Без поздравлений в течение года не остались и ветераны педагогического труда: Науменко Л.И., Рогаткина А.С., Черникова М.М., Паршина Н.С.

 Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Совместно со старшей медицинской сестрой, педагогом-психологом разрабатывается план работы на каждый календарный год, в котором учитывается как физическое, так и психическое здоровье сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию, обязательный медицинский осмотр за счет средств работодателя. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

  В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял проверку тарификационных списков;

-контролировал взимание профсоюзных взносов;

- правильность внесения записей в трудовые книжки;

- начисление заработной платы, в том числе доплаты до МРОТ,

- обеспечение сотрудников СИЗ,

- контроль за распределением стимулирующей части заработной платы.

 Все члены профсоюза активно участвовали в подписной компании 2024, на 1 полугодие 2025года.

  Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Комарову И.И., Егорову Л.А., Жегалину С.Н., Минаеву Е.А., Симбиреву Н.К., Шевченко Н.А., Дрозд Ю.С.

 Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Морозовой Елене Анатольевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Материальная помощь за счет средств работодателя была оказана 1 члену профсоюза. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. Елена Анатольевна награждена Грамотой Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ за социальное партнерство.

  В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.